

FACULTAD: CIENCIAS EMPRESARIALES.

PROGRAMA: ADMINISTRACIÓN EN TURISMO Y HOTELERÍA.

SÍLABO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

I. DATOS GENERALES

1.1 MALLA : D.

1.2 Ciclo de estudios: III

ESTILO DE REDACCIÓN DE LA BIBLIOGRAFÍA: APA.

BIBLIOGRAFÍA

TIPO DE MATERIAL: LIBROS.

Alcoba, J., & Mora, L. (Coords.). (2015). *Cómo construir la experiencia de empleado: claves para lograr compromiso con la organización*. Lid Editorial Empresarial.
<https://ebookcentral.proquest.com/lib/biblioucv/reader.action?docID=6935527&ppg=153>.

Arroyo Tovar, R. (2020). *Management 5.0: felicidad organizacional y el auge de la empresa social*. Ecoe Ediciones. <https://www.digitaliapublishing.com/viewepub?id=156667>

Bazarra, L., & Casanova, O. (2021). *El liderazgo humilde de los mandos intermedios: los que consiguen que las cosas se hagan, cambien y sucedan*. Narcea Ediciones.
<https://www.digitaliapublishing.com/viewepub?id=103923>

Bouzas Ortiz, J. A., & Reyes Gaytán, G. (2019). *Gestión del talento humano*. IURE editores.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/102259>

Cuesta Santos, A. (2010). *Gestión del talento humano y del conocimiento*. Ecoe Ediciones.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/29960>

Cuesta Santos, A. (2017). *Gestión del talento humano y del conocimiento* (2a ed.). Ecoe Ediciones.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/126654>

Díez Silva, H. M., & Moreno Monsalve, N. A. (Eds.). (2020). *El talento humano como factor clave en el éxito de los proyectos*. Universidad EAN. <https://www.digitaliapublishing.com/a/133035>

Forero Aponte, C., García Rubiano, M., Muñoz Jaramillo, J., Pazmay Ramos, S., Quiroz González, E., Toscano del Cairo, C., & Vesga Rodríguez, J. (2020). *Engagement y cambio organizacional*. Universidad Católica de Colombia. <https://www.digitaliapublishing.com/a/102364>

García Rubiano, M. (Ed.). (2022). *Retos y oportunidades para la gestión del talento humano en las organizaciones: riesgos psicosociales*. Universidad Católica de Colombia.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/127756>

Polo Vargas, J. D., Madrid Contrera, J. D., Gómez Franco, L. A., Muñoz Álvis, A., & Millán de Lange, A. C. (2022). *Psicología organizacional y del trabajo: miradas actuales*. Universidad del Norte
<https://www.digitaliapublishing.com/a/115408>

Torres Laborde, J. L., & Jaramillo Naranjo, O. L. (2014). *Diseño y análisis del puesto de trabajo: herramienta para la gestión del talento humano*. Universidad del Norte.
<https://www.digitaliapublishing.com/a/37581>

TIPO DE MATERIAL: ARTÍCULOS.

Barrios-Hernández, K., Olivero-Vega, E., & Figueroa-Saumet, B. (2020). Condiciones de la gestión del talento humano que favorecen el desarrollo de capacidades dinámicas. *Información Tecnológica*, 31(2), 55-61.

<https://link.gale.com/apps/doc/A652737867/IFME?u=univcv&sid=bookmark-IFME&xid=d4c6f234>

Delgado Ríos, T. J., & Mendoza Púa, E. R. (2019). El talento humano como factor de competitividad en la actividad turística en Lima Metropolitana. *Gestión en el Tercer Milenio*, 22(43), 83-90.

<https://link.gale.com/apps/doc/A629829461/AONE?u=univcv&sid=bookmark-AONE&xid=4ad9f6fe>

Dorta-Afonso, D., & Cantero-García, M. (2020). Trabajadores de empresas turísticas: motivaciones y expectativas de futuros empleados. *Pasos: Revista de turismo y Patrimonio cultural*, 18(1), 101-111.

<https://www.proquest.com/scholarly-journals/trabajadores-de-empresas-turisticas-motivaciones/docview/2713561241/se-2?accountid=37408>

Hanco Gomez, M. S., Carpio Maraza, A., Laura Castillo, Z. J., & Flores Mamani, E. (2021). Relaciones interpersonales y desempeño laboral en hoteles turísticos del departamento de Puno. *Comuni@ccion: Revista de Investigación en Comunicación y Desarrollo*, 12(3), 186–194.

<https://www.webofscience.com/wos/scielo/full-record/SCIELO:S2219-71682021000300186>

Koch, S. (2022). MENTORING. *Bulletin of the American Meteorological Society*, 103(12), 937.

<https://link.gale.com/apps/doc/A735622979/AONE?u=univcv&sid=bookmark-AONE&xid=4b141933>

Parga Dans, E., Alonso González, P., Otero Enríquez, R., Barreiro, D., & Criado Boado, F. (2021). El valor social como factor estratégico en la gestión patrimonial y turística: el caso del sitio patrimonio de la humanidad Cueva de Altamira (España). *Pasos: Revista de turismo y Patrimonio cultural*, 19(4), 675-693.

<https://www.proquest.com/scholarly-journals/el-valor-social-como-factor-estrategico-en-la/docview/2713531721/se-2?accountid=37408>

Ramírez Torres, W. E. (2022). Gestión del capital humano por competencias laborales en el contexto empresarial: una revisión de literatura. *Lúmina*, 23(1), 2-31.

<https://www.proquest.com/scholarly-journals/gestion-del-capital-humano-por-competencias/docview/2646243387/se-2?accountid=37408>

Velázquez-Castro, J. A., & Cruz-Coria, E. (2022). Gestión del talento e innovación en el sector hotelero. El caso de Pachuca, Hidalgo, México. *Revista Innovar*, 32(83), 105-120.
<https://link.gale.com/apps/doc/A691021573/IFME?u=univcv&sid=bookmark-IFME&xid=f93a7ad5>

TIPO DE MATERIAL: TESIS.

Espinoza Agurto, C. A. (2020). *Gestión empresarial y capital humano en el desarrollo de las empresas de confecciones textiles de Gamarra, La Victoria, 2019* [Tesis de Posgrado, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/40787>
